

ERKENNTNISSE DURCH
ERLEBNISORIENTIERTE
METHODEN GEWINNEN

AUSTAUSCH UND
VERNETZUNG MIT ANDEREN
FÜHRUNGSKRÄFTEN

ÜBER UNSERE FÜHRUNGSWERKSTATT

Führung ist kein Spaziergang – vielmehr eine Mischung aus Hochseilgarten, Gewürzprobe und Teamkochen. Deshalb haben wir etwas Neues konzipiert: die **Führungswerkstatt mit Erlebnisfaktor**.

Inmitten der Traumkulisse der Alpen erleben Sie als Führungskraft drei Tage voller praktischer Übungen, inspirierender Aha-Momente sowie Austausch auf Augenhöhe – ohne PowerPoint, leere Floskeln oder Schema F.

Sie wollen Führung erleben und nicht nur darüber reden? Dann sind Sie bei uns genau richtig.

UNSER ANGEBOT FÜR SIE

- Drei intensive Tage (inkl. An- und Abreise) und zwei Abendveranstaltungen in St. Johann/Kitzbühel in Tirol
- Max. 12 Teilnehmende
- Im Leistungsumfang enthalten sind:
 - Workshopmaterialien
 - Outdoor-Aktivitäten
 - Pausenverpflegung
 - Individuelles Vor- und Nachcoaching
 - Zwei Abendessen



SICHERN SIE
SICH JETZT
IHREN PLATZ!

PERSONAL
REZEPTE

info@personalrezepte.at

Hauptplatz 11
6380 St. Johann in Tirol

www.personalrezepte.at



REFLEKTIEREN

ERLEBEN

WACHSEN

DREI TAGE FÜHRUNGS- WERKSTATT MIT ERLEBNISFAKTOR

ST. JOHANN/
KITZBÜHEL, TIROL

PERSONAL
REZEPTE

PERSÖNLICHES COACHING
VOR UND NACH DER
FÜHRUNGSWERKSTATT

ENTWICKLUNG EINES
INDIVIDUELLEN
FÜHRUNGSREZEPTS

PERSPEKTIVWECHSEL –
GEOGRAFISCH
WIE GEDANKLICH

FÜHREN – ABER WIE?

Raus aus dem Alltag. Rein in Ihre Führungsrolle – mit Weitblick, Klarheit und Kraft.

Sie führen und möchten das mit **mehr Wirkung**, **mehr Sicherheit** und **mehr Freude** tun?

Dann ist diese Werkstatt wie für Sie gemacht: Drei Tage raus aus dem operativen Stress, rein in eine inspirierende Umgebung, in der Sie sich selbst und Ihren Führungsstil neu entdecken können.

FÜR WEN IST DIE FÜHRUNGSWERKSTATT GEEIGNET?

- Für erfahrene Führungskräfte, die neue Impulse und Perspektiven für ihr Führungshandeln suchen.
- Für Abteilungs- oder Bereichsleitungen, die beabsichtigen, ihre neue Rolle zu stärken oder sie effizienter auszugestalten.
- Für Mitglieder der Geschäftsführung, die ihr Unternehmen zukunftsfähig aufstellen und verantwortungsvoll leiten möchten.

Wichtig ist Ihre Bereitschaft, sich auf interaktive und erfahrungsorientierte Lernformate jenseits klassischer Seminare einzulassen und sich partnerschaftlich in gemeinsame Entwicklungsprozesse einzubringen.

Die Führungswerkstatt kommt zu Ihnen: Sie können die Werkstatt auch als Inhouse-Veranstaltung in Ihrem Unternehmen buchen – beispielsweise um ein komplettes Team zu schulen.

**FÜHRUNG NEU GEWÜRZT –
MIT ZUTATEN, DIE WIRKUNG
ZEIGEN.**



WAS ERWARTET SIE?

WERKRAUM 1

FÜHRUNG VERSTEHEN UND GESTALTEN

- Was bedeutet Führung heute?
- Wie hat sich Führung im Wandel der Zeit entwickelt?
- Persönliche Standortbestimmung: Wer bin ich als Führungskraft?
- Reflexion des persönlichen Führungsverständnisses und der Rollengestaltung
- Entwicklung eines individuellen Führungsrezepts

WERKRAUM 2

KOMMUNIKATION WIRKUNGSVOLL GESTALTEN

- Aktives Zuhören, Fragetechniken und SAG-ES-Methode
- Wertschätzend kommunizieren und motivieren
- Kritik wirksam platzieren – auch wenn sie nicht greift
- Konstruktiver Umgang mit Widerstand
- Lösungsorientierte Gesprächsführung in schwierigen Situationen

WERKRAUM 3

FÜHREN IM WANDEL

- Generationen und virtuelle Teams erfolgreich führen
- Potenziale erkennen und Stärken nutzen
- Wissenstransfer sichern und Perspektivwechsel gestalten
- Positive Haltung als Wirkfaktor
- Führung im Tandem und zeitgemäße Führungsmodelle

WERKRAUM 4

TEAMFÜHRUNG MIT KLARHEIT

- Teamentwicklung kennen und steuern lernen
- Teamentwicklungsuhr, Rollenklärung und Zusammenarbeit fördern
- Vertrauen fördern und Eigenverantwortung stärken
- Das Teamgespräch als moderne Alternative zum Mitarbeitergespräch
- Konflikteskalation erkennen und moderieren

SO LÄUFT DIE WERKSTATT AB

Jeder Werkstatttag kombiniert theoretische Impulse, praktische Beispiele und Reflexionsphasen mit erlebnisorientierten Übungen in der Natur.



AM VORMITTAG

erarbeiten wir das erforderliche Handwerkszeug in Kleingruppen und interaktiven Sequenzen.

AM NACHMITTAG

verlagern wir das Lernen nach draußen und setzen die neuen Erkenntnisse in Outdoor-Übungen gezielt um.



AM ABEND



entsteht Raum für Austausch, Feedback und Vernetzung in offener Atmosphäre.

SZENENWECHSEL MIT WEITBLICK

Unter dem Motto „Raus aus der Betriebsamkeit, rauf auf den Berg!“ gewinnen Sie Abstand – und neue Perspektiven für Ihre Führungsrolle.

**PERSONAL
REZEPTE**